



FRANCE - CHINE - ESPAGNE - HONGRIE - LUXEMBOURG

GENDER EQUALITY PLAN

PLAN D'ÉGALITÉ DE GENRE

Septembre 2024



ESSCA School of Management, institution d'enseignement supérieur au rayonnement international, s'engage à promouvoir l'égalité de genre et l'inclusion. La mission de l'établissement est de préparer des étudiants, étudiantes et responsables d'entreprises à une réussite professionnelle durable et respectueuse des dimensions humaines et citoyennes dans un monde globalisé. Ce plan d'égalité de genre s'inscrit dans une vision qui aspire à créer un environnement de travail, de recherche et d'apprentissage équitable, inclusif et respectueux des différences, afin de former des leaders responsables, agiles et compétents.

Mission, Vision et Valeurs de l'ESSCA

Mission : Créer de la connaissance et développer des managers et entrepreneurs responsables, en prenant pleinement en considération les limites de la planète, les dimensions humaine, éthique et économique des organisations, dans un environnement durable et multiculturel guidé par les tendances technologiques ou les innovations sociales.

Vision : Se projeter comme un acteur majeur dans un écosystème d'enseignement supérieur offrant un des meilleurs environnements de travail, de recherche et d'apprentissage en Europe d'ici 2030.

Valeurs : Humanisme, Responsabilité, Agilité, Fiabilité.

À l'ESSCA, l'égalité de genre et la non-discrimination sont des valeurs fondamentales au cœur de la mission éducative. Ces principes reflètent l'engagement de l'École à créer un environnement inclusif et respectueux pour tous et toutes, aligné sur les valeurs d'humanisme et de responsabilité. Ils sont au centre de la politique sociale et font partie intégrante de la stratégie de développement durable et de responsabilité sociétale (DD&RS), soutenue par l'ensemble de la gouvernance, du top management de l'École et partagée avec l'ensemble de ses parties prenantes.

Sur la base du plan Odyssée 20-24 et en lien direct avec le plan stratégique 25-30, l'ESSCA réaffirme son engagement pour la diversité et d'inclusion. L'établissement s'engage à mettre en œuvre des actions concrètes pour garantir l'égalité de genre, réduire les discriminations, et offrir à chaque membre de la communauté ESSCA un cadre propice à son épanouissement. Ce Plan d'Égalité de Genre, soutenu par une gouvernance responsable, vise à renforcer les engagements de l'École à travers des objectifs clairs et des indicateurs de performance rigoureux, garantissant un suivi et une amélioration continue. Il s'inscrit tout naturellement dans les schémas directeurs Développement Durable et Responsabilité Sociétale, et plus globalement dans les axes du plan stratégique 25-30 de l'ESSCA.

Chiffres et actions (exemples) :

- Index égalité femme-homme 2022 : 93/100
- Index égalité femme – homme 2023 : 91/100
- L'ESSCA signataire de la charte Égalité Femme-Homme de la Conférence des Grandes Écoles (CGE) depuis 2013
- Nombre d'élèves sensibilisées et sensibilisés aux violences sexuelles et sexistes (VSS) en 2023 : 100% des élèves de première année post bac
- Dans les processus de recrutements, étude systématique des candidatures du genre sous-représenté afin de favoriser la mixité des métiers.
- Création d'un fonds inclusion d'ouvrage médiathèque traitant notamment de l'égalité de genre (BD, essai, témoignages...)
- 12,5% des cours de 2024/2025, tous programmes confondus, abordent l'Objectif de Développement Durable 5 (ODD) Égalité des Sexes
- Un plan d'action égalité Femmes/Hommes a fait l'objet d'une consultation du Comité Social et Économique (CSE) en 2024.

Axe 1 : Gouvernance et Stratégie

Le Comité Exécutif (ComEx) de l'ESSCA veille à l'intégration des dimensions de l'égalité de genre dans toutes les strates de la stratégie de l'École, incluant la gouvernance, l'enseignement, la recherche, l'environnement et la politique sociale.

Objectif général : Intégrer l'égalité de genre dans toutes les dimensions stratégiques de l'ESSCA.

Objectifs concrets :

- **Stratégie institutionnelle :**
 - Inclure des objectifs spécifiques liés à l'égalité des genres dans le plan stratégique de l'école.
 - Mettre en place et maintenir la parité dans les instances de gouvernance et de management.
- **Pilotage et coordination :** Créer un organe dédié à l'égalité des genres qui supervise et coordonne les initiatives dans tous les services.
- **Transparence et communication :** Publier régulièrement des rapports sur les progrès réalisés et les défis rencontrés en matière d'égalité des genres.

Indicateurs :

- Existence d'un organe dédié
- Parité des genres au sein du ComEx, des instances de gouvernance et dans les positions de management
- Autoévaluation sur la plateforme d'Évaluation de la Responsabilité Sociétale des Établissements d'Enseignement Supérieur (PERSEE)
- Index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Services ressources / responsables : Direction générale, Direction de l'Impact Durable et de la RSE, Direction des Ressources Humaines (DRH), Direction de la communication

Axe 2 : Recrutement et carrière

Objectif général : Assurer l'égalité des chances dans le recrutement et le développement de carrière.

Objectifs concrets :

- **Former le personnel des Ressources Humaines (RH) et toute personne en charge de recrutement** aux méthodes de recrutement non discriminant et en adopter les principes.
- **Promotion professionnelle** : Établir des critères transparents et équitables pour les promotions et les augmentations salariales, avec des audits réguliers pour vérifier leur application.
- **Mentorat et développement** : Déployer des programmes de mentorat pour soutenir tous les genres dans leur progression vers des rôles de leadership et organiser des ateliers de développement professionnel.

Indicateurs :

- Nombre de personnes formées à la non-discrimination
- Base de données des RH
- Nombre de mentorats
- Comptes rendus d'audits
- Index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Services ressources / responsables : Direction des Ressources Humaines, managers.

Axe 3 : Rémunération et conditions de travail

Objectif général : Garantir l'équité salariale et des conditions de travail favorables à l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Objectifs concrets :

- **Égalité salariale** : Effectuer des audits annuels pour identifier et corriger les écarts salariaux entre hommes et femmes à postes équivalents et trajectoire professionnelle équivalente.
- **Conditions de travail flexibles** : Promouvoir et faciliter les horaires flexibles et autres aménagements pour aider à équilibrer les responsabilités professionnelles et personnelles.
- **Transparence des politiques** : Rendre les politiques de rémunération et de promotion accessibles et compréhensibles pour tout le personnel.

Indicateurs :

- Rapports fournis par la Direction des Ressources Humaines
- Autoévaluation sur la plateforme d'Évaluation de la Responsabilité Sociétale des Établissements d'Enseignement Supérieur (PERSEE)
- Indice égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Services ressources / responsables : Direction des Ressources Humaines, Direction de l'Impact Durable et de la RSE, managers.

Axe 4 : Formation et sensibilisation

Objectif général : Former et sensibiliser tous les membres de l'ESSCA et les étudiantes et étudiants aux enjeux de l'égalité de genre.

Objectifs concrets :

- **Modules de formation :** Intégrer les concepts d'égalité de genre dans tous les programmes de formation pour le corps étudiant et le personnel.
- **Ateliers et conférences :** Organiser régulièrement des ateliers interactifs et des conférences animées par des expertes et experts pour discuter des enjeux de l'égalité de genre.
- **Initiatives étudiantes :** Soutenir et encourager les initiatives étudiantes visant à promouvoir l'égalité de genre.

Indicateurs :

- Autoévaluation sur la plateforme d'Evaluation de la Responsabilité Sociétale des Etablissements d'Enseignement Supérieur (PERSEE)
- Nombre de formations
- Nombre d'ateliers et conférences
- Proportion d'hommes et de femmes qui interviennent dans les formations et conférences
- Nombre de personnes sensibilisées

Services ressources / responsables : Direction des Ressources Humaines, Direction de l'Impact Durable et de la RSE, Expérience étudiante de l'ESSCA, Direction des programmes

Axe 5 : Recherche

Objectif général : Promouvoir un leadership responsable à travers une recherche collaborative intégrant les questions de genre, en s'appuyant sur l'écosystème scientifique régional

Objectifs concrets :

- **Intégration des perspectives de genre :** Inclure les questions de genre dans des programmes de recherche.
- **Projets de recherche :** Soutenir les projets de recherche axés sur les questions de genre et d'égalité.
- **Diffusion des connaissances :** Promouvoir les résultats de la recherche sur l'égalité de genre à travers des publications et des conférences.

Indicateurs :

- Nombre de programmes de recherche en lien avec la thématique du genre
- Nombre de projets de recherche soutenus par des moyens humains et/ou financiers en lien avec l'égalité de genre
- Nombre de communications liées à la thématique issue de travaux de recherche

Services ressources / responsables : Décanat, Direction de la recherche

Axe 6 : Mesures contre les agissements sexistes, le harcèlement sexuel et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS)

Objectif général : Lutter contre les comportements problématiques de harcèlement sexuel, agissements sexistes et violences sexistes et sexuelles au sein de l'ESSCA.

Objectifs concrets :

- Sensibiliser les élèves et le corps salarié aux VSS
- Formaliser la politique de lutte contre les VSS pour les élèves, comme pour le personnel

Indicateurs :

- Nombre de campagnes de sensibilisation menées auprès des parties prenantes internes
- Existence d'un document et suivi des règles issues de la formalisation de la politique de lutte contre les VSS

Services ressources / responsables : Direction des Ressources Humaines, Direction de l'Expérience étudiante, Direction de l'Impact Durable et de la RSE, Directions locales des études.

Angers, le 23/09/2024



Jean CHARROIN
Directeur général



Creating futures

essca.fr



Accréditations
AACSB, AMBA,
& **EQUIS**

Membre de la **FESIC**
& de la **Conférence**
des **Grandes Écoles**

Membre associé de
l'**Université Catholique**
de l'**Ouest**

Établissement d'enseignement
supérieur privé d'intérêt
général - **EESPIG**